

ABSTRAK

Maftuh Braja Uparya: *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Intention To Quit Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap *intention to quit* dimediasi oleh kepuasan kerja pada karyawan PT. CITATAH Tbk Karawang. Objek penelitian adalah karyawan bagian produksi marmer PT. CITATAH Tbk Karawang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh yakni populasi menjadi sampel. Populasi yang diambil dalam penelitian ini berjumlah 100 karyawan. Pengujian ini menggunakan uji hipotesis sederhana dan uji sobel.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional secara negative dan signifikan terhadap *intention to quit* ter bukti dengan menghasilkan t hitung -10.614 dan nilai signifikan 0,00. Gaya kepemimpinan transformasional terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja terbukti dengan menghasilkan nilai t hitung 11.281 dan nilai signifikan 0,00. Kepuasan kerja terdapat pengaruh negative dan signifikan terhadap *intention to quit* terbukti menghasilkan nilai t hitung -10.450 dan nilai signifikan 0.00. Gaya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh tidak langsung terhadap *intention to quit* melalui kepuasan kerja terbukti dengan menghasilkan nilai t (-4.417) lebih kecil pengaruh nya dibandingkan dengan pengujian pertama nilai t hitung (-10.614). Maka kepuasan kerja dinyatakan variabel mediasi parsial.